

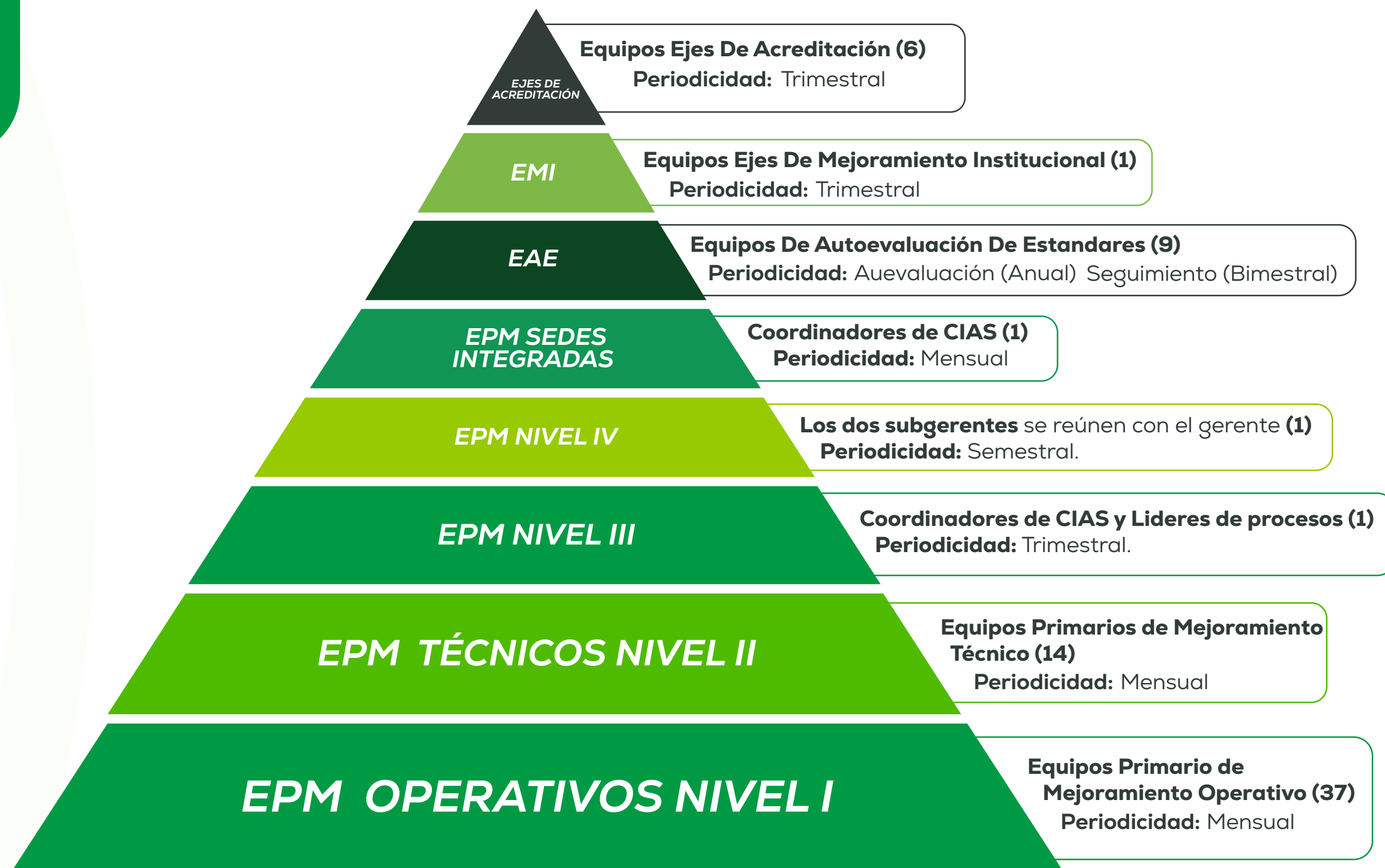
EQUIPOS DE ACREDITACIÓN

>> ESCANEA EL QR <<



Equipos de acreditación, comités institucionales y grupos de trabajo

A través de la **Resolución 035 de 2026** la ESE adopta la conformación de la estructura de los equipos de acreditación en la Empresa Social del Estado Imsalud así:



EQUIPOS PRIMARIOS DE MEJORAMIENTO (EPM)

Encargados de **implementar y monitorear las acciones de mejora** en los procesos específicos, asegurando la alineación con los procesos del mapa de procesos de la institución.



EPM OPERATIVOS:

Se cuenta con **37 EPM Operativos** conformados por cada una de las IPS y las UBAS.

EPM OPERATIVOS:

Cantidad (37)	Resultados 2025	Resultados 2026
	51.3%	94.5%

EPM TÉCNICOS:

Se cuenta con **14 EPM Técnicos** conformados por los **14 procesos** definidos en el mapa de procesos.

EPM TÉCNICOS:

Cantidad (14)	Resultados 2025	Resultados 2026
	78.5%	100%



EQUIPO DE AUTOEVALUACIÓN DE ESTANDARES (EAE):

EQUIPOS DE AUTOEVALUACIÓN DE ESTANDARES:

Cantidad (9 EAE)	EAE	Resultados 2026
	Proceso de Atención al Cliente Asistencial (PACAS) Ambulatorio.	3.5
	Proceso de Atención al Cliente Asistencial (PACAS) Hospitalario.	3.3
	Direccionamiento.	3.4
	Gerencia.	3.4
	Gerencia del Talento Humano.	3.3
	Gerencia de Ambiente Físico.	3.0
	Gestión de la Tecnología.	3.4
	Gerencia de la Información.	3.3
	Mejoramiento de la Calidad.	3.4
	Resultado Vigencia 2026.	3.3

EQUIPO DE MEJORAMIENTO INSTITUCIONAL (EMI):

Equipo que lidera el mejoramiento sistemático y continuo de la calidad institucional, y es el encargado de hacerle seguimiento a los planes de mejora del proceso de acreditación.

EQUIPO DE MEJORAMIENTO INSTITUCIONAL

Cantidad (1)	Resultados 2025	Resultados 2026
	100%	50%



EQUIPOS EJES DE ACREDITACIÓN:

Velan por la adecuada implementación y apropiación de las políticas institucionales asociadas a cada eje.

(6) Ejes de Acreditación conformados	Equipos Ejes de Acreditación	Acciones	Avance Plan de Trabajo 2026
	Gestión de la Tecnología.	6	20.8%
	Gestión Clínica Excelente y segura.	7	37.1%
	Responsabilidad Social.	6	27.6%
	Humanización de la Atención.	6	35%
	Transformación Cultural.	8	48.1%
	Enfoque y Gestión del Riesgo.	6	32.6%

Asimismo, la ESE cuenta con **25 comités** y **7 grupos de trabajo** clasificados así.

Comités y grupos de trabajo 2025	Total	Cumplimiento del Plan de Trabajo 2025	Cumplimiento de Compromisos 2025
Comités Asistenciales	11	80%	94.6%
Comités Administrativos	14	100%	100%
Grupos de Trabajo	7	100%	100%
Total	32	93.3%	98.2%