

CICLO DE VIDA LABORAL

>>ESCANEA EL QR<<



En la ESE Imsalud, el Ciclo de Vida Laboral representa el camino que cada colaborador recorre desde su llegada hasta su retiro.

Este proceso busca fortalecer la cultura organizacional, potenciar las capacidades de cada colaborador y garantizar un ambiente de trabajo que promueva el bienestar y el crecimiento profesional.

Conocer y aplicar este ciclo nos permite avanzar juntos hacia una gestión del talento más humana, eficiente y sostenible.



CICLO DE VIDA LABORAL

ETAPA 1

PLANEACIÓN

Identificamos y organizamos las necesidades del Talento Humano

Resultados:

- Gestión de las necesidades del Talento Humano: 96.34%.
- Cumplimiento de actividades del Plan Estratégico del Talento Humano: 93.75%.

ETAPA 2

VINCULACIÓN

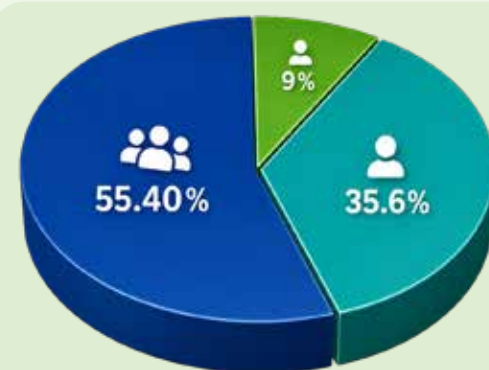
Formalizamos el ingreso e integramos al Colaborador a la E. S. E. Imsalud.

Resultados:

- Ocupación de la planta de personal 2025: 99.09%
- Inducción General Trimestre II 2026.
Cobertura por tipo de vinculación:
 - Planta: 100 %
 - Contratistas: 92.07%
 - Agremiados/Terceros: 91.60%
 - Estudiantes: 100%.
 - Satisfacción del proceso: 98.77%.
 - Nivel de conocimiento: 93.02%.
- Verificación de documentos y requisitos Semestre I 2026.
 - Autenticidad en títulos académicos de OPS: 98.65%.
 - Cumplimiento en requisitos establecidos para el desempeño de actividades de OPS 99.95%.
 - Cumplimiento de registro RETHUS de OPS: 100%.
- Pruebas Psicométricas.
 - Cobertura personal de planta 100%.

NUESTRO TALENTO HUMANO

a junio 2026



Planta: 9 %

OPS: 35.6%

Agremiados / Terceros: 55.40%

674 Estudiantes de diferentes Instituciones Educativas han realizado sus prácticas formativas a través de los convenios de Docencia Servicio en la vigencia 2026.



ETAPA 5

RETIRO

Brindamos acompañamiento al personal prepensionado con actividades mensuales para facilitar su retiro.

- Plan de Desvinculación Laboral Trimestre II 2026
Cumplimiento: 100 %

ETAPA 3

DESARROLLO

Generamos condiciones para el Bienestar, la motivación y la Seguridad en el Trabajo. Fortalecemos los conocimientos y habilidades del Colaborador.

Potenciamos las competencias organizacionales ACTUAR: Aprendizaje continuo, Compromiso con la organización, Trabajo en equipo, Orientación al Usuario y al ciudadano, Adaptación al cambio, Orientación a Resultados

Resultados:

- Bienestar Social Trimestre II 2026
Cumplimiento de actividades de Bienestar Social: 100%.
Satisfacción de Bienestar Social: 96.31%.
- Plan Institucional de Capacitación Trimestre II 2026
Cobertura de capacitación: 99%.
Satisfacción de capacitación: 97.98%.
- Seguridad y Salud en el Trabajo 2026
Avance del Plan de Trabajo Anual de SG S: 71%.
Avance de la Evaluación de Estándares mínimos del SG SST 97%.

ETAPA 4

PERMANENCIA

Medimos el rendimiento, identificando fortalezas y debilidades. Identificamos la percepción de los colaboradores sobre su realidad en el trabajo.

Resultados:

- Evaluación de Desempeño del periodo del 01 de febrero 2025 al 31 de enero 2026.
Empleados de carrera administrativa evaluados: 100%.
Con calificación sobresaliente: 100%.
- Clima Laboral y Cultura Organizacional 2025.
Clima Laboral 2025: 86.3%.
Cultura Organizacional 2025: 91%.



@IMSALUD



ESE IMSALUD



@ESE_IMSALUD



@ESEIMSALUD



@ESE_IMSALUD