

# Plan de desarrollo imsalud 2024 - 2027

El Plan de desarrollo IMSALUD 2024 – 2027 Aprobado por la junta directiva mediante acuerdo 010 del 26 de julio de 2024 y modificado mediante acuerdos 012 y 013 del 12 de noviembre de 2024 y 005 de mayo de 2025, está compuesto por siete (7) líneas estratégicas, veintidós (22) Programas y Sesenta y cinco (65) proyectos, de los cuales cincuenta y seis (56) estaban programados para ser ejecutados durante la vigencia 2025.

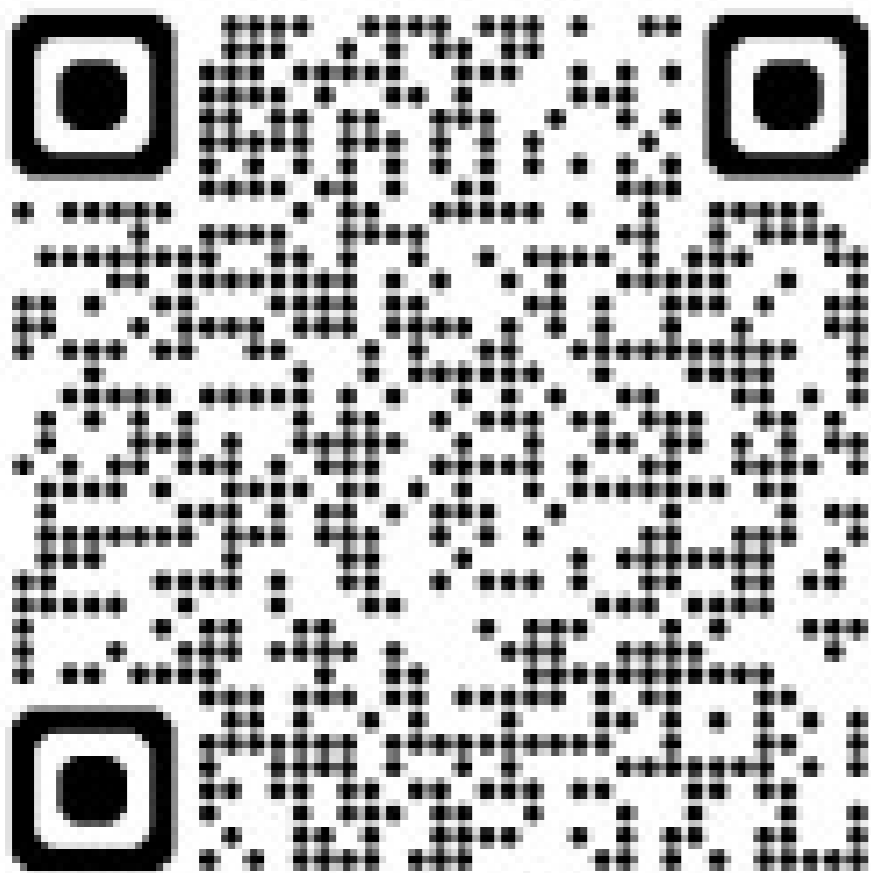
## Líneas estratégicas plan de desarrollo IMSALUD 2024 – 2027:



## DIRECCIONAMIENTO

*"Lo que debe hacerse, requiere ser bien hecho."*

>> ESCANEA EL QR <<



## Misión

Prestar servicios de salud sin barreras, con atención segura, humanizada y de calidad, contribuyendo a la promoción y mantenimiento de la salud en Cúcuta.



## Visión

En el 2028 ser la institución pública líder de Norte de Santander en la prestación de servicios de salud humanizados y con excelencia, mediante el fortalecimiento del talento humano, atención incluyente, infraestructura renovada y moderna.

En la vigencia 2025 de 56 proyectos evaluables del plan de desarrollo institucional, Cincuenta y dos (52) muestran cumplimiento del 100% y Cuatro (4) muestran cumplimiento en el rango entre 94% y 98%, esto para un promedio de cumplimiento general del 99.76% en la vigencia 2025.

Vigencia	Cumplimiento PDI
2021	93.9%
2022	95.2%
2023	98.0%
2024	99.5%
2025	99.7%

Se observa cómo han impactado de manera positiva la implementación de los lineamientos institucionales para la formulación, aprobación y seguimiento del plan de desarrollo, mostrando un crecimiento sostenido en la ejecución de los proyectos programados garantizando así el cumplimiento de los compromisos establecidos para cada vigencia.

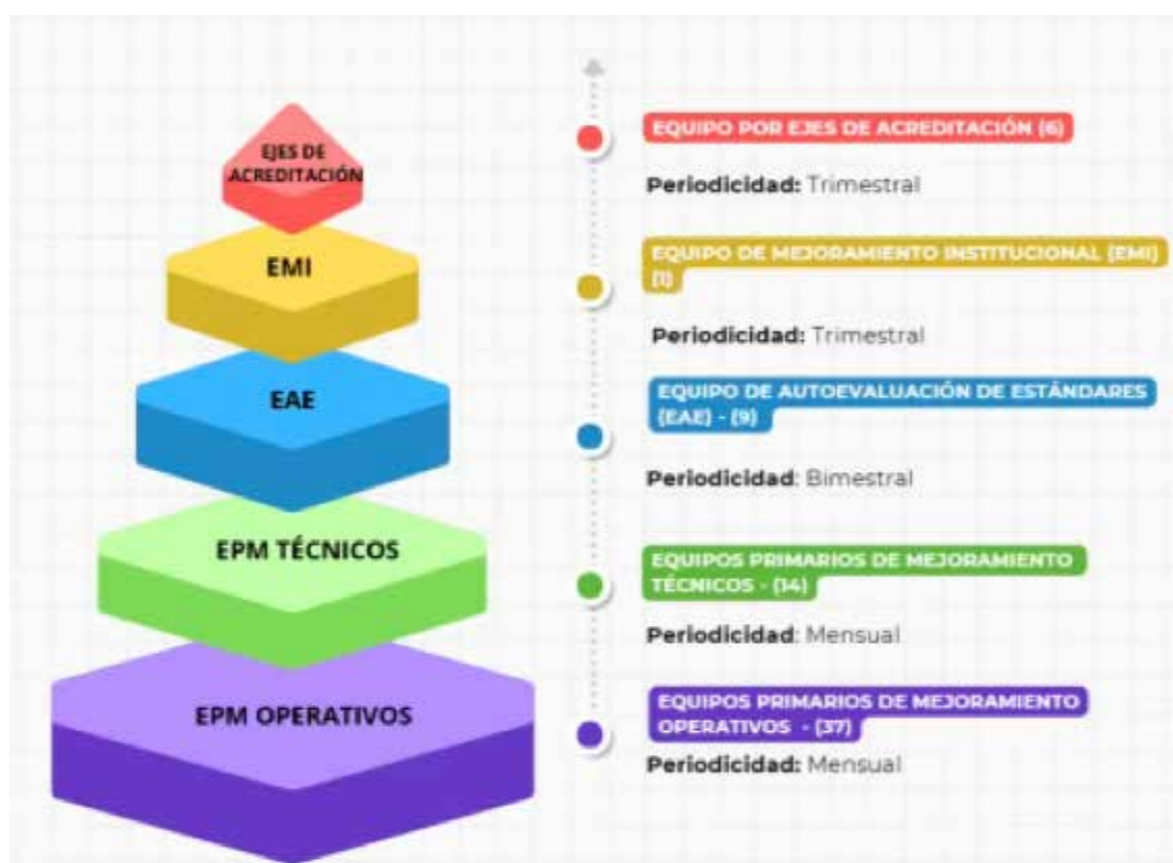


# Equipos de Acreditación

Imsalud actualmente cuenta con la Resolución 029 del 22 de enero de 2025 "Por la cual se conforma la estructura de Equipos para la Acreditación en la Empresa Social del Estado IMSALUD".

Los equipos de acreditación son grupos organizados dentro de una institución de salud que lideran, ejecutan y supervisan el proceso de acreditación, el cual busca garantizar la calidad y seguridad en la atención médica.

Como parte del desarrollo del modelo evaluativo, la ESE Imsalud, conforma los equipos que a continuación se mencionan:



Dentro de la institución se encuentran reglamentados los Equipos Primarios de Mejoramiento (EPM), los Equipos de Autoevaluación (EAE), Equipos de Ejes de Acreditación. Las reuniones de servicios, juntas médicas, asociación de usuarios y espacios de comunicación tanto interna como externa.

La Gobernanza y Gobernabilidad en la E.S.E. IMSALUD y el gobierno clínico se realiza bajo la estructura de Equipos Primarios de Mejoramiento EPM que están divididos en tres grandes grupos:

**37** Equipos Primarios de Mejoramiento Operativos.

**14** Equipos Primarios de Mejoramiento Técnicos.

**1** Equipo Primario por Sedes Integradas

## NIVEL I

EPM Operativo: Reuniones mensuales y conformado por las 37 IPS.

## NIVEL II

EPM Técnico: Reuniones mensuales y conformado por los 14 procesos.

## EPM NIVEL III

Reuniones trimestrales de líderes de procesos y coordinadores de UBAS con los dos subgerentes.

## EPM NIVEL IV

Reuniones semestrales de los dos subgerentes con el gerente.

## EPM SEDES INTEGRADAS

Reuniones mensuales de los coordinadores de las UBAS.

En esos espacios identificados en la gráfica se observa también el Equipo de Mejoramiento Institucional (EMI) el cual se encarga de supervisar el mejoramiento sistemático y continuo de la calidad institucional, integrando los esfuerzos de los diversos equipos y alineando las estrategias de mejora con los objetivos institucionales, define y hace seguimiento a los lineamientos de referenciación, así como a los indicadores claves de desempeño y planes de trabajo.