



Negociación Colectiva en el Sector Público



01 Introducción a la
Negociación
Colectiva


02 Partes Involucradas
en la Negociación

03 El Proceso de
Negociación
Colectiva

04 Ámbitos de la
Negociación
Colectiva

05 Requisitos y
Condiciones para la
Comparecencia
Sindical

06 Conclusiones y
Recomendaciones



Introducción a la Negociación Colectiva

-
-
-
-

¿Qué es la Negociación Colectiva?



Definición según la Ley

Proceso de diálogo entre sindicatos y entidades públicas para acordar condiciones de empleo y relaciones laborales.



Objetivos Principales

Mejorar las condiciones laborales, salariales y sociales de los empleados públicos; fomentar relaciones laborales constructivas.



Base Legal

Regulada por el Decreto 1072 de 2015, que define el procedimiento y alcance de la negociación colectiva en el sector público..




¿A quién se aplica este derecho?

Empleados Públicos Cubiertos

Todos los empleados públicos del Estado, excepto aquellos en niveles directivos y asesores, trabajadores oficiales, empleados de elección popular, y personal uniformado de las Fuerzas Militares y Policía Nacional.

Excepciones Específicas

Cargos directivos requieren un tratamiento diferenciado debido a sus funciones de gestión y toma de decisiones; personal uniformado tiene regulaciones laborales específicas.



Partes Involucradas en la Negociación

-
-
-
-

Organizaciones Sindicales de Empleados Públicos



Tipos de Organizaciones

Sindicatos de primer, segundo y tercer grado, capaces de afiliar a empleados públicos.



Requisitos para Negociar

Deben estar inscritas en el registro sindical del Ministerio del Trabajo.



Unificación de Pliegos

En caso de pluralidad sindical, deben coordinarse para presentar un pliego unificado de solicitudes.

Autoridades Públicas Competentes

Identificación de Autoridades

Entidades investidas por la Constitución y la ley para concertar condiciones de empleo.

02

Ámbitos de Competencia

01

Gobierno nacional, entidades sectoriales, territoriales, y órganos internos de cada entidad.

Respeto a la Autonomía

03

Las negociaciones no pueden infringir la competencia constitucional y legal de las entidades públicas.



El Proceso de Negociación Colectiva

-
-
-
-

Presentación del Pliego de Solicitudes

Elaboración del Pliego

Escrito que contiene las aspiraciones de las organizaciones sindicales.

Plazo de Presentación

Debe adoptarse en asamblea sindical y presentarse dentro de los dos meses siguientes a la asamblea, y en todo caso, dentro del primer trimestre del año.

Requisitos del Pliego

Debe indicar la fecha de la asamblea sindical y los nombres de los negociadores designados; debe ser presentado con copia al Ministerio del Trabajo.



Instalación de la Mesa de Negociación



Convocatoria a la Mesa

Realizada por el Gobierno nacional, ente territorial o entidad, según el ámbito de negociación.



Unificación de Pliegos (Si Aplica)

Si no hay unificación previa, las organizaciones son convocadas para unificar los puntos en un plazo de cinco días hábiles.



Conformación de la Comisión Negociadora

Bajo el principio de representatividad multinivel, según el ámbito.

Desarrollo de la Negociación

01

Materias de Negociación

Condiciones de empleo y relaciones entre las entidades y las organizaciones sindicales; en el ámbito nacional, se negocian temas salariales y prestacionales.

02

Materias Excluidas de Negociación

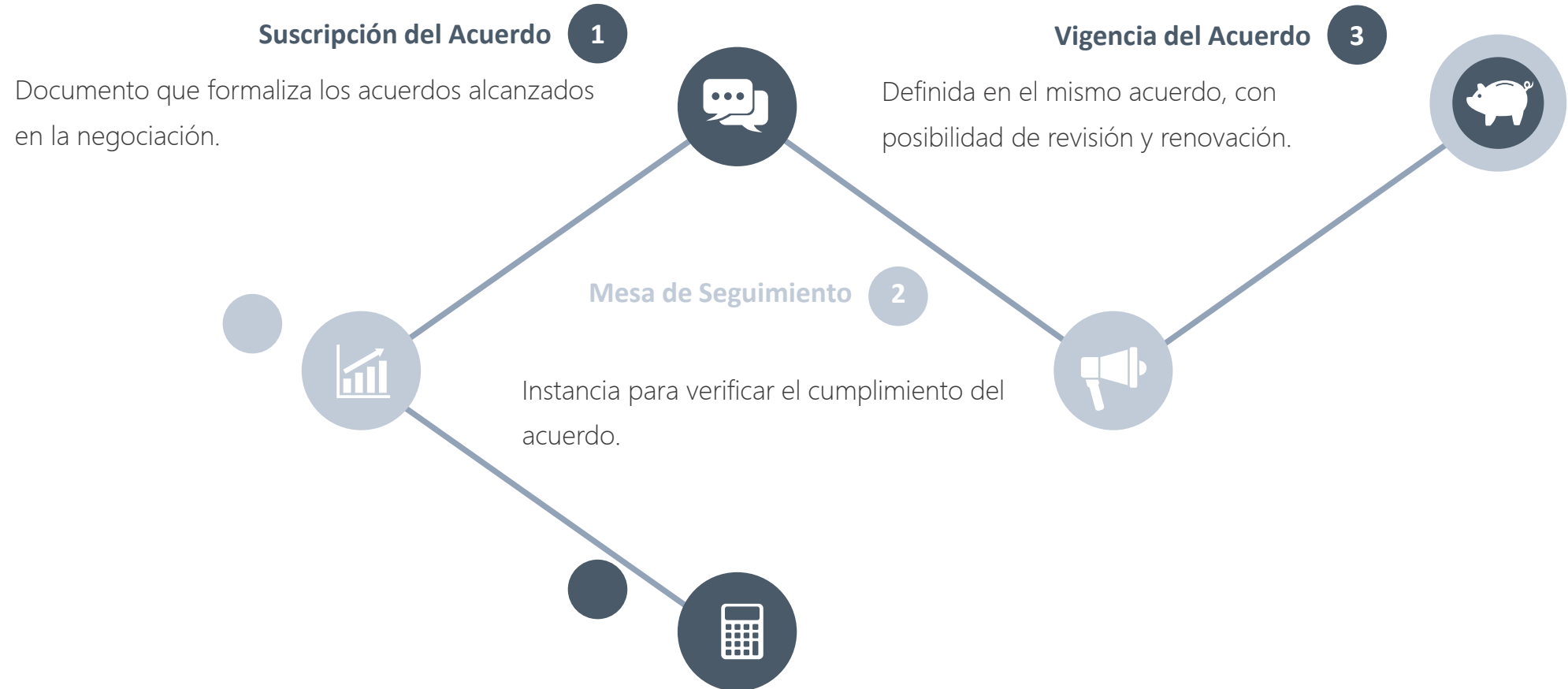
Estructura del Estado, competencias de dirección, mérito en la carrera, atribución disciplinaria, potestad subordinante y condiciones pensionales diferentes a las del Sistema General de Pensiones.

03

Reglas de Aplicación

Respeto al presupuesto público, transparencia, publicidad y veracidad sobre el número de afiliados.

Acuerdo Colectivo





Ámbitos de la Negociación Colectiva

-
-
-
-

Ámbito Nacional

Participantes

Confederaciones y/o Centrales Sindicales y Federaciones nacionales de empleados públicos y el Gobierno nacional.

Temas a Negociar

Asuntos de competencia nacional, como política salarial y prestacional.



Ámbito Sectorial

01.

Participantes

Federaciones de empleados públicos o sindicatos de gremio o industria y las entidades de los diferentes sectores de la administración pública.

02.

Temas a Negociar

Asuntos propios de las condiciones de empleo de los empleados públicos de dicho sector.

Ámbito Territorial

Participantes



Federaciones de empleados públicos o sindicatos de gremio o industria y los departamentos, municipios, distrito capital.

Temas a Negociar



Asuntos de interés regional, como programas de bienestar y capacitación.

Ámbito Singular

Participantes

La entidad pública y las organizaciones sindicales de empleados públicos de primer grado existentes en la misma.

Temas a Negociar

Asuntos propios de las condiciones de empleo de los empleados de la entidad, como horarios, permisos y licencias.





Requisitos y Condiciones para la Comparecencia Sindical

-
-
-
-

Requisitos Formales

Inscripción en el Registro Sindical

La organización sindical debe estar inscrita y vigente en el registro sindical del Ministerio del Trabajo.



Adopción del Pliego en Asamblea

El pliego de solicitudes debe adoptarse en asamblea sindical.

Presentación en Tiempo y Forma

El pliego debe presentarse dentro de los plazos establecidos y con los requisitos formales (copia al Ministerio del Trabajo, fecha de asamblea, nombres de negociadores).



Prohibición de Presentar Solicitudes Durante la Vigencia de Acuerdos

No se puede presentar un pliego de solicitudes durante la vigencia de un acuerdo colectivo.

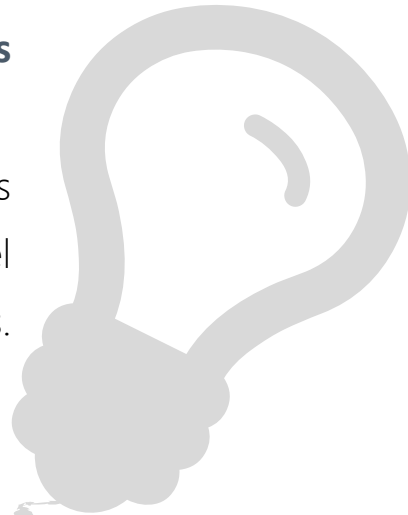
Condiciones de Representatividad

Unificación de Pliegos

En caso de pluralidad de organizaciones sindicales, se debe buscar la unificación del pliego de solicitudes.

Determinación del Número de Negociadores

Se aplica el principio de representatividad multinivel, según el ámbito.

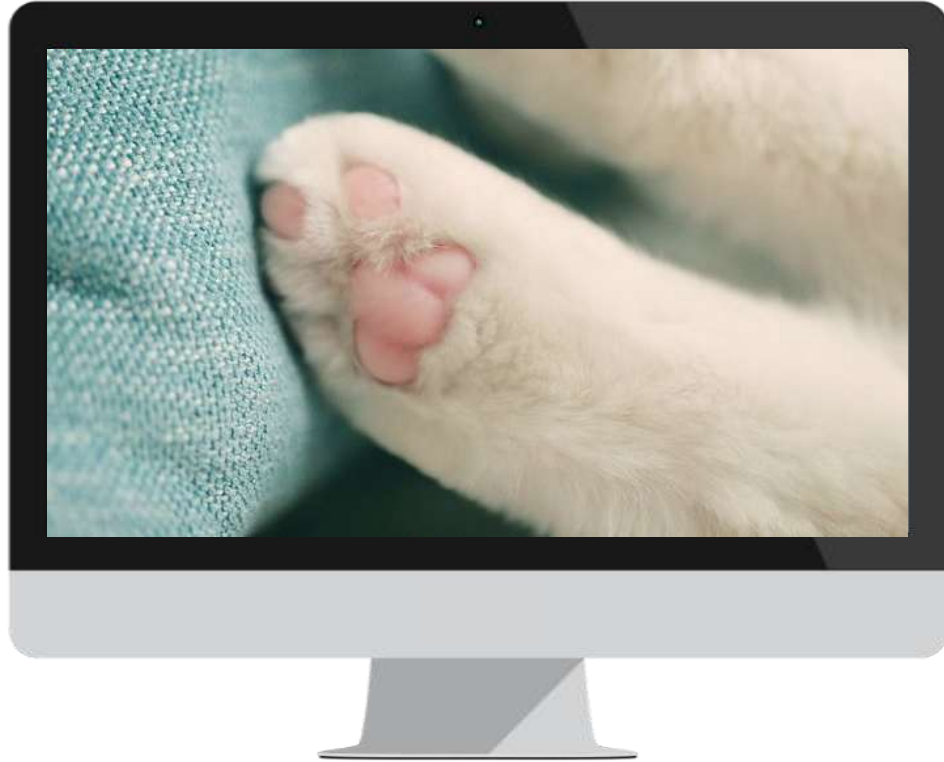




Conclusiones y Recomendaciones

-
-
-
-

Importancia de la Negociación Colectiva



Beneficios para los Empleados Públicos

Mejores condiciones laborales, incremento salarial, acceso a programas de bienestar y capacitación.

Fortalecimiento de las Relaciones Laborales

Diálogo constructivo, transparencia y respeto mutuo.

Recomendaciones para un Proceso Exitoso



01

Preparación y Planificación

Elaborar un pliego de solicitudes bien fundamentado y realista.

02

Comunicación y Coordinación

Mantener una comunicación fluida entre las organizaciones sindicales y los empleados públicos.

03

Flexibilidad y Compromiso

Estar dispuesto a ceder en algunos puntos para alcanzar un acuerdo beneficioso para todas las partes.

Decreto 1072 de 2015 y demás normas que regulan la negociación colectiva en el sector público.

Buscar asesoría legal para garantizar el cumplimiento de los requisitos formales y legales.





Gracias
