



GESTIÓN DE DIRECCIONAMIENTO ESTRATÉGICO Y PLANEACIÓN

Código: DIE-01-P-07-F-07

Versión: 02

PLAN DE TRABAJO RENDICIÓN DE CUENTAS ESE IMSALUD

Fecha: 30/10/2024

VIGENCIA:		2025							
Ítem	Etapa	Actividad	Meta	Proceso	Dependencia líder	Dependencia de apoyo	Dependencia Ejecutora	Fecha de inicio (día-mes-año)	Fecha final (día-mes-año)
1	APRESTAMIENTO	Aplicar el autodiagnóstico de rendición de cuentas	Identificar los retos y puntos críticos necesarios para promover la mejora	Direccionamiento estratégico	Gerencia	Planeación y Calidad	Planeación y Calidad	29-ene-25	29-ene-25
2	APRESTAMIENTO	Identificar el nivel en el que se encuentra la ESE							
3	APRESTAMIENTO	Identificación y conformación de equipo líder o responsable de la rendición de cuentas (Según el nivel resultante del autodiagnóstico)	Equipo líder conformado	Direccionamiento estratégico	Gerencia	Planeación y Calidad	Planeación y Calidad	28-feb-25	28-feb-25
4	APRESTAMIENTO	Capacitación al responsable de la rendición de cuentas	Equipo líder capacitado	Direccionamiento estratégico	Gerencia	Planeación y Calidad	Planeación y Calidad	28-feb-25	28-feb-25
5	APRESTAMIENTO	Identificación de enlaces de las áreas y experiencias de relacionamiento	Información pertinente recopilada	Direccionamiento estratégico	Gerencia	Planeación y Calidad	Planeación y Calidad	28-feb-25	28-feb-25
6	APRESTAMIENTO	Identificación de actores y grupos de interés	Grupos de valor Caracterizados	Direccionamiento estratégico	Gerencia	SIAU	SIAU	28-feb-25	17-mar-25
7	APRESTAMIENTO	Análisis de entorno	Obtener insumos para el diseño de la estrategia de RC	Direccionamiento estratégico	Gerencia	Planeación y Calidad	Planeación y Calidad	28-feb-25	17-mar-25
8	APRESTAMIENTO	Definición de objetivos, metas y acciones para desarrollar el proceso de audiencia pública de rendición de cuentas	Establecer objetivos, metas y acciones de claras, cumplibles y medibles que conlleven al	Direccionamiento estratégico	Gerencia	Planeación y Calidad	Planeación y Calidad	28-feb-25	17-mar-25
9	APRESTAMIENTO	Revisar y seguir la ruta específica acorde al nivel institucional							
10	DISEÑO	Definir las actividades, responsables, tiempos y recursos de la rendición de cuentas en todas las fases de ciclo de la gestión (anual)	Proyectar actividades que sean útiles y efectivas para el diseño de la estrategia de relacionamiento y comunicaciones para la rendición de cuentas.	Direccionamiento estratégico	Gerencia	Planeación y Calidad	Planeación y Calidad	28-feb-25	17-mar-25
11	DISEÑO	Diseñar la estrategia de relacionamiento y comunicaciones para la rendición de cuentas	Identificar plenamente los canales y la información pertinente de acuerdo a los grupos de valor caracterizados	Direccionamiento estratégico	Gerencia	Planeación y Calidad	Planeación y Calidad	28-feb-25	17-mar-25
12	PREPARACIÓN	Generación y análisis de la información, elaboración del informe de gestión para la rendición de cuentas, diseño de los formatos, mecanismos para la publicación, difusión y comunicación permanentes y la capacitación de los actores interesados para la rendición de cuentas	Informe debidamente estructurado y elaborado cumpliendo con los criterios establecidos en la guía y con contenidos pertinentes y coherentes con las necesidades de los grupos de valor identificados	Direccionamiento estratégico	Gerencia	Lideres de procesos	Lideres de procesos	03-mar-25	03-mar-25
13	PREPARACIÓN	Generación y análisis de la información.		Direccionamiento estratégico	Gerencia	Lideres de procesos	Lideres de procesos	03-mar-25	20-mar-25
14	PREPARACIÓN	Elaboración del informe de gestión para la rendición de cuentas		Direccionamiento estratégico	Gerencia	Planeación y Calidad	Planeación y Calidad	20-mar-25	04-abr-25
15	PREPARACIÓN	Diseño de los formatos y demás mecanismos para la publicación, difusión y comunicación permanente.		Direccionamiento estratégico	Gerencia	Planeación y Calidad	Planeación y Calidad	03-mar-25	20-mar-25

VIGENCIA:		2025							
Ítem	Etapa	Actividad	Meta	Proceso	Dependencia líder	Dependencia de apoyo	Dependencia Ejecutora	Fecha de inicio (día-mes-año)	Fecha final (día-mes-año)
16	PREPARACIÓN	Capacitación de los actores interesados para la rendición de cuentas		Direccionamiento estratégico	Gerencia	SIAU	SIAU	21-ene-25	21-ene-25
17	EJECUCIÓN	Ejecutar acciones de publicación, difusión y comunicación de información.	Desarrollar la estrategia de comunicación diseñada a través de los canales institucionales y demás necesarios.	Direccionamiento estratégico	Gerencia	Prensa - Planeación y Calidad	Subgerencia de atención en salud - Subgerencia Administrativa y Financiera	03-mar-25	09-may-25
18	EJECUCIÓN	Desarrollar espacios de diálogo con la participación de los grupos de valor y de interés	Generar espacios de dialogo en doble vía de manera permanente, garantizando a los grupos de valor su participación y conocimiento de la gestión publica desarrollada por la institución	Direccionamiento estratégico	Gerencia	Prensa - Planeación y Calidad	Subgerencia de atención en salud - Subgerencia Administrativa y Financiera	09-may-25	09-may-25
19	SEGUIMIENTO Y EVALUACIÓN	Seguimiento al desarrollo del trabajo del equipo líder y al desarrollo de la estrategia (insumos y actividades).	Evaluar cumplimiento del 100 % de los compromisos y actividades programas	Direccionamiento estratégico	Gerencia	Planeación y Calidad	Planeación y Calidad	28-feb-25	30-may-25
20	SEGUIMIENTO Y EVALUACIÓN	Evaluación de las acciones propuestas en la estrategia de rendición de cuentas, tanto por los participantes como por el equipo líder.		Direccionamiento estratégico	Gerencia	Planeación y Calidad	Planeación y Calidad	28-feb-25	30-may-25
21	SEGUIMIENTO Y EVALUACIÓN	Seguimiento a los compromisos adquiridos en los espacios de rendición de cuentas con los grupos de valor y de interés		Direccionamiento estratégico	Gerencia	Planeación y Calidad	Control Interno	28-feb-25	30-may-25
22	SEGUIMIENTO Y EVALUACIÓN	Evaluación de la contribución de la rendición de cuentas a la gestión de la entidad (resultados e impacto)		Direccionamiento estratégico	Gerencia	Planeación y Calidad	Control Interno	28-feb-25	30-may-25

Elaboró: Jose Daniel Duran Solano– OPS Ap Profesional Especializado Planeación

Revisó: Clara Yamile Cuadros Castillo – Asesora de Planeación y Calidad

Aprobó: Equipo Líder Rendición de Cuentas

Fecha: 28/02/2025