



GESTIÓN DE DIRECCIONAMIENTO ESTRATÉGICO Y PLANEACIÓN

MATRIZ PLAN OPERATIVO ANUAL

Código: DIE-01-P-02-F-01
Versión: 03

Fecha: 29/12/2021

PLAN DE ACCION ESE IMSALUD 2022

PROCESO: SISTEMA DE GESTION DE LA SEGURIDAD Y SALUD

OBJETIVO GENERAL	No.	ACCIONES	LINEA BASE	META	PERIODICIDAD	NOMBRE DEL INDICADOR	FORMULA DEL INDICADOR	EVIDENCIA DE LA ACCION	RESPONSABLE	PROGRAMACION TRIMESTRAL				OBSERVACIONES detallar los recursos
										1	2	3	4	
titución, ingeniería, administrativos y uso de epp	1	Gestionar las actividades planteadas en el plan de mejoramiento 2022 segun la autoevaluación realizada al sistema de gestión de seguridad y salud en el trabajo	60%	Cumplir con el 80% de las actividades planteadas en el plan de mejoramiento por autoevaluación al cumplimiento de estándares mínimos realizada en diciembre del 2021	anual	% Cumplimiento	(Actividades realizadas/ total de actividades propuestas en el plan de mejoramiento) X 100	Evaluación del plan de mejoramiento	Profesional especializado Coordinador SST	X	X	X	X	Computador, teléfono, internet. Talento humano
	2	Actualización de la matriz de peligros de acuerdo a los cambios que se generen en los procesos, infraestructura, accidentes de trabajo, normatividad legal vigente, mantenimiento de equipos y covid19.	80%	Cumplir con la actualización de la matriz de peligros y planes de emergencia en el 90% de los centros de atención y la sede administrativa de la ESE IMSALUD	anual	% Cumplimiento	(matriz de peligros actualizadas/N centros de atención de la ese Imssalud +sede administrativa) *100	Matriz de identificación de peligros y valoración del riesgo formato (PA-SST-PR-02-F-06)	Apoyo profesional responsable del subproceso de diagnóstico ocupacional y laboral	X	X	X	X	Transporte, hojas de papel tamaño carta u oficio, lapiceros, computador, evidencias fotográficas, correo, talento humano

CS

5 y las condiciones de salud de los trabajadores, a través de controles de eliminación, sus

3	Socialización de matrices de peligros en los centros de atención de la ESE IMSALUD	80%	Cumplir con la socialización de la matriz de peligros al 90% de los centros de atención y la sede administrativa de la ESE IMSALUD	anual	% Cumplimiento	(socializaciones realizadas / centros de atención y Sede administrativa ESE IMSALUD) *100	Formato de acta (PA-DOC-PR-02-F-03) listado de asistencia (PA-DOC-PR-02-F-05)	Apoyo profesional responsable del subproceso de diagnóstico ocupacional y laboral	x	x	x	x	x	Transporte, hojas de papel tamaño carta u oficio, lapiceros, computador, correo, talento humano
4	Actualización de los planes de emergencia de acuerdo a los cambios que se generen en infraestructura, aparición de riesgos naturales, aumento de población, riesgos público y recomendaciones a los resultados de los simulacros y normatividad legal vigente.	80%	Cumplir con la actualización de los planes de emergencia al 90% de los centros de atención y la sede administrativa de la ESE IMSALUD	anual	% Cumplimiento	(planes de emergencias actualizados/centros de atención de la ESE IMSALUD + sede administrativa)*100	Documento plan de emergencia para las unidades básicas e instructivo para plan de emergencia IPS (PA-SST-PR-03-F-17)	Apoyo profesional responsable del subproceso de diagnóstico ocupacional y laboral	x	x	x	x	x	Transporte, hojas de papel tamaño carta u oficio, lapiceros, computador, evidencias fotográficas, correo, talento humano
5	Socialización de los planes de emergencia en los centros de atención de la ESE IMSALUD	80%	Cumplir con la socialización de los planes de emergencia del 90% de los centros de atención y la sede administrativa de la ESE IMSALUD	anual	% Cumplimiento	(socializaciones realizadas/centros de atención de la ESE IMSALUD +sede administrativa)*100	Formato de acta (PA-DOC-PR-02-F-03) listado de asistencia (PA-DOC-PR-02-F-05) o de manera virtual generando un listado de asistencia por la plataforma index	Apoyo profesional responsable del subproceso de diagnóstico ocupacional y laboral	x	x	x	x	x	Transporte, hojas de papel tamaño carta u oficio, lapiceros, computador, correo, talento humano

6.

6	Realizar inspecciones de condiciones de seguridad, botiquines y extintores	80%	Realizar el 90% de las inspecciones normativas requeridas	anual	% Cumplimiento	(Inspecciones realizadas/ Inspecciones planteadas en el cronograma anual de trabajo) x100	Formato Inspecciones de seguridad PA-SST-PR-02-F-08 Formato de inspección de botiquin de primeros auxilios PA-SST-PR-02-F 12 Formato Inspección de extintores PA-SST-PR-02 - F 32 Formato cronograma anual	Apoyo profesional responsable del subproceso de diagnóstico ocupacional y laboral	X	X	X	X	Transporte, hojas de papel tamaño carta u oficio, lapiceros, computador, evidencias fotográficas, correo, talento humano
7	Realizar los exámenes médicos ocupacionales de ingreso, egreso, periódicos, post incapacidad y/o por cambio de ocupación, que sean requeridos según el caso.	80%	Cumplir con el 100% de las valoraciones médicas requeridas para establecer el perfil epidemiológico y socio demográfico de la población trabajadora de la ESE IMSALUD durante el año 2022	anual	% Cumplimiento	(N° de exámenes médicos ocupacionales realizados/N° de exámenes médicos ocupacionales requeridos) * 100	formato de informe CODIGO: PA-DOC-PR-02-F-06	Profesional especializado responsable de SG-SST	X	X	X	X	contratación de servicios
8	Cumplir el programa de capacitaciones de SST para la vigencia 2022	95%	dar cumplimiento al 95% del programa de capacitación propuesto en SST para la vigencia 2022	anual	% Cumplimiento	(Actividades realizadas/ total de actividades propuestas en el plan de capacitación vigencia 2022) X 100	ACTA (PA-DOC-PR-02-F-03) Lista de asistencia (PA-DOC-PR-02-F-05)	Apoyo profesional responsable de prevención ocupacional y laboral	X	X	X	X	hojas de papel tamaño carta u oficio, computador, video vean, internet, transporte, correo electrónico, auditorio, plataforma web, lapiceros, impresora, talento humano.

6

9	Realizar Inducción en Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo SG-SST a todos los trabajadores que ingresen a la ese insalud	93%	Lograr realizar la inducción en SST al 100% del personal que ingresa a la ESE IMSALUD en la vigencia 2022	permanente	% Cumplimiento	(sumatoria de trabajadores, contratistas y estudiantes que realizaron la inducción en SST / Sumatoria de trabajadores, contratistas y estudiantes que ingresan a prestar servicios a la ese insalud) x 100	Certificado de inducción generado por la plataforma web	Apoyo profesional responsable de prevención ocupacional y laboral	x	x	x	x	computador, internet, transporte, correo electrónico, plataforma web, talento humano.
10	Realizar Reinducción en Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo SG-SST a todos los trabajadores con permanencia mayor a un año en la ese insalud		Alcanzar el 100% en la reinducción al personal con permanencia mayor a un año en la ese insalud durante la vigencia 2022	anual	% Cumplimiento	(sumatoria de trabajadores y colaboradores que realizaron la reinducción / Sumatoria de trabajadores y colaboradores con permanencia mayor a un año en la ese insalud) x 100	Certificado de Reinducción generado por la plataforma web e informe (PA-DOC-PR-02-F-06)	Apoyo profesional responsable de prevención ocupacional y laboral	x	x	x	x	hojas de papel tamaño carta u oficina, computador, video vean, internet, transporte, correo electrónico, auditorio, plataforma web, lapiceros, impresora, talento humano externo, bañe, Micrófono, publicidad, papel adhesivo, cartulina, marcadores.
11	Realizar las actividades propuestas en el programa de estilos de vida saludable	100%	Cumplir el 100% de las actividades propuestas en el programa de estilos de vida saludable	anual	% Cumplimiento	(Numero de actividades del programa de estilos de vida saludable realizadas / 10 (actividades definidas en el programa de estilos de vida saludable)) x 100	Informe (PA-DOC-PR-02-F-06)	Apoyo profesional responsable de prevención ocupacional y laboral Apoyo Profesional como Psicólogo en SST	x	x	x	x	

5

12	Realizar las actividades propuestas en el programa de orden y aseo	Cumplir con el 100% de las actividades establecidas en el programa de orden y aseo en la ESE IMSALUD durante la vigencia 2022	Annual	% Cumplimiento	(Numero de actividades definidas en el programa de orden y aseo realizadas / 2 (actividades definidas en el programa de orden y aseo)) x 100	Informe (PA-DOC-PR-02-F-06)	Apoyo profesional responsable de prevención ocupacional y laboral	X	X	X	X	hojas de papel tamaño carta u oficio, computador, internet, transporte, lapiceros, impresora, talento humano.
13	Realizar inspecciones al cumplimiento en el uso de los Elementos de protección personal en las ubas e IPS de la ese IMSALUD	Alcanzar el cubrimiento del 80% en la inspección al cumplimiento de los EPP	Semestral	Cumplimiento	(Numero de inspecciones realizadas al cumplimiento en el uso de los EPP en los centros de atención / 76 Inspecciones programadas en la vigencia 2022) x 100	Registro de verificación al uso de EPP (PA-SST-PR-03-F-18) Informe (PA-DOC-PR-02-F-06)	Apoyo profesional responsable de prevención ocupacional y laboral	X			X	hojas de papel tamaño carta u oficio, computador, transporte, lapiceros, impresora, talento humano.
14	Aplicar listas de chequeo al cumplimiento de las actividades preventivas definidas por SST en sustancias cancerígenas y vehiculos)	Lograr el cumplimiento del 80% a la verificación del cumplimiento de las acciones preventivas propuestas por el proceso de SST	anual	% Cumplimiento	(Numero de listas de chequeo aplicadas en los consultorios odontología y laboratorio clinico / Sumatoria de consultorios odontológicos y laboratorio en la ESE IMSALUD) x 100	Informe (PA-DOC-PR-02-F-06)	Apoyo profesional responsable de prevención ocupacional y laboral			X		hojas de papel tamaño carta u oficio, computador, transporte, lapiceros, impresora, talento humano.
15	Realizar análisis de puesto de trabajo al 10% del personal contratista por OPS con recomendaciones medicas y/o con 2 o mas años de permanencia en la ESE	Alcanzar el 10% del personal contratista de la ese imsalud en la realización de análisis de puesto de trabajo, priorizando los que presentan recomendaciones medico laborales	Annual	cumplimiento	(N° análisis de puestos de trabajo realizados / N° de contratistas por OPS en la ese imsalud) x 100	Informe (PA-DOC-PR-02-F-06)	Apoyo profesional responsable de vigilancia epidemiológica ocupacional y laboral	X	X	X	X	Correo electrónico, internet, teléfono, hojas de papel tamaño carta u oficio, computador, scanner, carpetas de cartón, lapiceros, talento humano, evidencia fotográfica, transporte

9

16	Cumplir con las actividades propuestas en el programa de desordenes Musculo Esqueléticos al personal calificado con este riesgo en la ESE IMSALUD	Cumplir al 100% la realización de las actividades propuestas en el programa de desordenes musculo esquelético en la ese imsaud , vigencia 2022	Anual	% Cumplimiento	(N° de actividades realizadas a los trabajadores identificados con riesgo de desordenes musculo esqueléticos / N° de actividades establecidos en el programa de desordenes musculo esqueléticos) x100	Informe (PA-DOC-PR-02-F-06)	Apoyo profesional responsable de vigilancia epidemiológica ocupacional y laboral	x	x	x	x	Informe de condiciones de salud, teléfono, transporte, Hojas de papel tamaño carta y oficio, cinta métrica, celular, computador, lapiceros, correo electrónico, mesa de ayuda, folletos, internet, talento humano.
17	Cumplir con las actividades propuestas en el programa de riesgo biológico al personal calificado con este riesgo en la ESE IMSALUD	Cumplir al 100% las actividades propuestas en el programa de riesgo biológico en la ese imsaud, vigencia 2022	Anual	% Cumplimiento	(N° de actividades realizadas a los trabajadores identificados con riesgo biológico / N° de actividades establecidos en el programa de riesgo biológico) x100	Informe (PA-DOC-PR-02-F-06)	Apoyo profesional responsable de vigilancia epidemiológica ocupacional y laboral	x	x	x	x	Teléfono, transporte, Hojas de papel tamaño carta y oficio, celular, computador, lapiceros, correo electrónico, mesa de ayuda, folletos, internet, talento humano.
18	Documentar e implementar el programa de riesgo de radiaciones ionizantes en la ESE IMSALUD	Cumplir al 100% las actividades propuestas en el programa de radiaciones ionizantes en la ese imsaud vigencia 2022	Anual	% Cumplimiento	(N° de actividades realizadas a los trabajadores identificados con riesgo de radiaciones ionizantes / N° de actividades establecidos en el programa de riesgo de radiaciones ionizantes) x100	Informe (PA-DOC-PR-02-F-06)	Apoyo profesional responsable de vigilancia epidemiológica ocupacional y laboral	x	x	x	x	Contratación de servicio, teléfono, transporte, Hojas de papel tamaño carta y oficio, celular, computador, lapiceros, correo electrónico, mensajería, mesa de ayuda, folletos, internet, talento humano.

6.:

19	Cumplir con las actividades propuestas en el programa de restricciones y recomendaciones medicas laborales al personal calificado con este riesgo en la ESE IMSALUD	Cumplir al 100% las actividades propuestas en el programa de restricciones y recomendaciones medicas laborales.	Anual	% Cumplimiento	(N° de actividades realizadas a los trabajadores identificados en el programa de restricciones y recomendaciones medicas laborales / N° de actividades establecidos en el programa de restricciones y recomendaciones medicas laborales) x100	Informe (PA-DOC-PR-02-F-06)	Apoyo profesional responsable de vigilancia epidemiológica ocupacional y laboral Profesional especializado responsable del SG-SST ESE IMSLAUD Apoyo Profesional como Psicólogo	x	x	x	x	teléfono, transporte, Hojas de papel tamaño carta y oficio, celular, computador, lapiceros, correo electrónico, mensajería, mesa de ayuda, folletos, internet, talento humano.
20	Realizar valoraciones psicotécnicas como apoyo al examen medico de ingreso que sea requerido según el caso	Lograr el 100% de valoración psicotécnica a los trabajadores que ingresan a laborar en la ese insalud	Permanente	Cumplimiento al proceso de vinculación de personal (Valoraciones psicotécnicas)	(valoraciones psicotécnicas realizadas/valoraciones psicotécnicas requeridas)*100	Certificado de evaluación psicotécnica (PA-SST-PR-02-F-28)	Apoyo Profesional como Psicólogo en SST	x	x	x	x	Computador, hojas de papel tamaño carta u oficio, lapiceros, espacio cerrado (privacidad e integridad del trabajador), internet, correo electrónico.
21	Medir el nivel de estrés en los trabajadores y colaboradores por OPS (Segun base de datos aportada) de la ese insalud en la vigencia 2022	Lograr medir el grado de estrés en el 50% de los trabajadores y colaboradores (OPS) de la ese insalud	Anual	% Cumplimiento	(Numero de trabajadores y colaboradores que realizaron el test / Numero de trabajadores seleccionados según base de datos) x 100	Informe (PA-DOC-PR-02-F-06)	Apoyo Profesional como Psicólogo en SST	x				Computador, hojas de papel tamaño carta u oficio, lapiceros, internet, correo electrónico, Software externo.

5

22	Socializar a la alta dirección la actividad de GESTION DEL CAMBIO	Cumplir con la actividad programada	anual	cumplimiento	Actividad Realizada	ACTA (PA-DOC-PR-02-F-03) Lista de asistencia (PA-DOC-PR-02-F-05)	Profesional especializado responsable del SG-SST ESE IMSLAUD	Profesional especializado coordinador de SST ESE IMSALUD	x	x	Internet, Auditorio, correo electrónico, papel tamaño carta u oficio, lapiceros, talento humano, computador, impresora.
23	Elaborar perfil socio demográfico de la población trabajadora y colaboradora de la ESE IMSALUD 2022	Realizar el perfil sociodemográfico al 60% del personal trabajador y colaborador de la ese insalud	Annual	% de cumplimiento	(Numero de trabajadores con perfil sociodemográfico / Sumatoria de Numero de trabajadores de planta y de contrato de la ese insalud) x 100	Informe (PA-DOC-PR-02-F-06)	Profesional especializado responsable del SG-SST ESE IMSLAUD	x	x	Internet, correo electrónico, papel tamaño carta u oficio, lapiceros, talento humano, computador, impresora.	
24	Realizar encuesta de consumo de sustancias psicoactivas a personal conductor y siau de la ese insalud	Aplicar encuesta de sustancias psicoactivas al 100% del personal del siau y conductores	Annual	% de cumplimiento	(Numero de trabajadores a los cuales se les aplicó la encuesta consumo de sustancias psicoactivas / Numero de trabajadores del siau y conductores) x 100	Informe (PA-DOC-PR-02-F-06)	Apoyo Profesional como Psicólogo en SST	x		Internet, correo electrónico, papel tamaño carta u oficio, lapiceros, talento humano, computador, impresora, software institucional.	
23	Realizar seguimiento al personal identificado con estrés alto	Lograr seguimiento al 100% de los trabajadores y colaboradores identificados con estrés alto	Annual	% Cumplimiento	(Numero de seguimientos realizados a los trabajadores identificados con estrés alto / numero de trabajadores identificados con estrés alto en la ese insalud	Informe (PA-DOC-PR-02-F-06)	Apoyo Profesional como Psicólogo en SST	x		Computador, hojas de papel tamaño carta u oficio, lapiceros, internet, correo electrónico, software institucional.	

6:

directivas, preventivas y de mejora orientadas a minimizar las causas que los generan.

24	Establecer medidas de control de acuerdo a los hallazgos identificados en la matriz de peligros e informar a las dependencias correspondientes	100%	solicitar el 100% de las medidas de control definidas	anual	% Cumplimiento	medidas preventivas definidas y solicitadas / hallazgos identificados matriz de peligros *100	Comunicación interna de hallazgos PA-DOC-PR-02-F-04 y formato de informe CODIGO: PA-DOC-PR-02-F-06	Apoyo profesional responsable del subproceso de diagnóstico ocupacional y laboral	X	X	X	X	hojas de papel tamaño carta u oficio, lapiceros, computador, evidencias fotográficas, correo, talento humano
25	Seguimiento a las medidas de control establecidas por identificación de peligros. Verificar el cumplimiento al mantenimiento preventivo, cuando se encuentren condiciones inseguras	100%	Realizar seguimiento a 100% de las medidas de control establecidas para los peligros identificados	anual	% Cumplimiento	N° de seguimientos realizados a los controles establecidos / controles establecidos por la identificación de peligros	cuadro de Excel de seguimiento	Apoyo profesional responsable del subproceso de diagnóstico ocupacional y laboral	X	X	X	X	Transporte, hojas de papel tamaño carta u oficio, lapiceros, computador, correo, talento humano
26	Verificar instalación de planos y rutas de emergencia en IPS, UBAs y sede administrativa		Señalar el 100% de los centros de trabajo de acuerdo a la norma	Anual	% Cumplimiento	(Número de centros de trabajo con señalización de emergencia instalada/ Número de centros de trabajo de la ese	Informe (PA-DOC-PR-02-F-06)	Apoyo profesional responsable del subproceso de diagnóstico ocupacional y			X		Transporte, hojas de papel tamaño carta u oficio, lapiceros, computador, correo, talento humano
27	Analizar el resultado de los indicadores de accidente de trabajo según la frecuencia, severidad y ausentismo		Lograr el análisis al 100% de las mediciones realizadas a través de los indicadores de accidente de trabajo y ausentismo en la ese imsalud durante la vigencia 2022	mensual	% Cumplimiento	(Número de análisis realizado a los indicadores de accidentalidad en el trimestre/ Número de análisis propuestos para el trimestre (9)) x 100	Informe (PA-DOC-PR-02-F-06)	Profesional especializado responsable del sistema de gestión de SST ESE IMSALUD	X	X	X	X	Computador, hojas de papel tamaño carta u oficio, lapiceros

67

28	Reportar oportunamente los accidentes de trabajo que se presenten en la ESE IMSALUD	94%	Alcanzar el 100% de oportunidad establecida, en el reporte de los accidentes de trabajo que se presenten en la ese imsalud	Permanente	% de cumplimiento con oportunidad	(Accidentes de trabajo reportados oportunamente (2 días) en el trimestre/ Accidentes de trabajo Presentados en el trimestre) x 100	Formato FURAT externo ARL Comunicación externa a la EPS (PA-DOC-PR-02-F-04)	Apoyo profesional responsable de vigilancia epidemiológica ocupacional y laboral	X	X	X	X	Correo electrónico, internet, teléfono, hojas de papel tamaño carta u oficio, computador, scanner, carpetas de cartón, lapiceros, talento humano.
29	Investigar oportunamente los accidentes de trabajo presentados en la ESE IMSALUD, estableciendo acciones correctivas.	80%	Cumplir al 100% la oportunidad definida por la normatividad en la investigación de los accidentes de trabajo presentados en la ese imsalud durante la vigencia 2022	Permanente	% cumplimiento	(Investigaciones de accidentes de trabajo realizadas oportunamente (15 días) en el trimestre / Accidentes de trabajo reportados en el trimestre) x 100	Formato externo ARL	Apoyo profesional responsable de vigilancia epidemiológica ocupacional y laboral	X	X	X	X	Correo electrónico, internet, teléfono, hojas de papel tamaño carta u oficio, computador, scanner, carpetas de cartón, lapiceros, talento humano, evidencia fotográfica, transporte, oficina o salón.
								Apoyo profesional responsable de vigilancia epidemiológica ocupacional y laboral	X	X	X	X	Cuando la investigación no se efectúa en el trimestre, se sumara al próximo trimestre para dar cumplimiento.

6:

30	Reportar las enfermedades laborales presentada en los trabajadores de la ese Insalud	100%	Cumplir con el 100% del reporte de enfermedad laboral presentada en la ese Insalud durante la vigencia 2022	Permanente	cumplimiento al reporte de enfermedad laboral	(enfermedades laborales reportadas en el trimestre / enfermedades presentadas en el trimestre) x 100	Formato FUREL externo ARL Comunicación externa a la EPS (PA-DOC-PR-02-F-04)	Apoyo profesional responsable de vigilancia epidemiológica ocupacional y laboral	X	X	X	X	Correo electrónico, internet, teléfono, hojas de papel tamaño carta u oficina, computador, scanner, carpetas de cartón, lapiceros, talento humano.
31	Investigar el 100% de las enfermedades laborales presentados en la ESE IMSALUD, estableciendo acciones correctivas.	100%	Cumplir con el 100% de las investigaciones a realizar por enfermedad laboral presentada en la ese Insalud durante la vigencia 2022	Permanente	% de cumplimiento a la investigación de la enfermedad laboral	(Investigaciones de las enfermedades laborales realizadas en el trimestre / enfermedades reportadas en el trimestre) x 100	Formato de investigación enfermedad laboral externo ARL	Profesional especializado responsable del sistema de gestión de SST ESE IMSALUD Apoyo profesional responsable de vigilancia epidemiológica ocupacional y laboral	X	X	X	X	Correo electrónico, internet, teléfono, hojas de papel tamaño carta u oficina, computador, scanner, carpetas de cartón, lapiceros, talento humano, oficina o salón. Cuando la investigación no se efectúa en el trimestre, se sumara al próximo trimestre para dar cumplimiento.
32	Realizar simulacros de evacuación en las unidades básicas y sede administrativa de la empresa		Realizar el 100% de los simulacros de evacuación en unidades básicas y sede administrativa de la ese Insalud	anual	% cumplimiento	N° de simulacros de evacuación realizados/N° unidades básicas+sede administrativa	formato de informe CODIGO: PA-DOC-PR-02-F-06	Apoyo profesional responsable del subproceso de diagnóstico ocupacional y laboral	X	X	X	X	alarmas, transporte, hojas tamaño carta u oficina, carnillas de transporte, teléfono, carpetas de cartón

evitando sanciones de incumplimiento

33	Realizar análisis de puesto de trabajo según requerimientos	100%	Cumplir el 100% de los requerimientos solicitados por los entes de calificación de origen de accidente de trabajo y enfermedad laboral	Cuando lo soliciten	% cumplimiento	(N° de análisis de puesto de trabajo realizados en el trimestre / N° de análisis de puesto de trabajo requeridos en el trimestre) x 100	Informe (PA-DOC-PR-02-F-06)	Apoyo profesional responsable de vigilancia epidemiológica ocupacional y laboral	x	x	x	x	Correo electrónico, internet, teléfono, hojas de papel tamaño carta u oficio, computador, scanner, carpetas de cartón, lapiceros, talento humano, evidencia fotográfica, transporte
34	Realizar rendición de cuentas de la vigencia 2021 y Realizar revisión por la alta dirección	Rendición de cuentas 2020	Cumplir con la actividad como requerimiento normativo	Anual	Cumplimiento	Rendición de cuentas	Informe (PA-DOC-PR-02-F-06)	Profesional especializado responsable del SG-SST ESE IMSLAUD	x				Internet, Auditorio, correo electrónico, papel tamaño carta u oficio, lapiceros, talento humano, computador, impresora.
35	Actualizar matriz legal en SST 2022	Matriz legal actualizada a 2021	Actualización de la matriz legal para SST con la nueva normatividad aplicable al SG-SST	Anual	Cumplimiento	Matriz legal actualizada	Matriz legal actualizada	Profesional especializado coordinador de SST ESE IMSLAUD			x		Internet, Lapiceros, resaltadores, computador, Talento humano
36	Actualizar tabla de retención documental		Tabla de retención documental actualizada	Anual	Cumplimiento	Tabla de retención documental actualizada	Tabla de retención documental actualizada	Equipo de trabajo SST		x			Carpetas, hojas de papel tamaño carta u oficio, carpetas, lapiceros, internet.
37	Instalar las señalización sobre consumo de tabaco, alcohol y drogas en los centros de trabajo que faltan en la ese imsalud	50%	Lograr el 100% de la instalación de la señalización	Anual	Cumplimiento	(Numero de centros de atención con señalización sobre consumo de tabaco alcohol y drogas/ Numero de centros de atención de la ese imsalud)x100	Informe (PA-DOC-PR-02-F-06)	Apoyo Profesional como Psicólogo en SST			x		Transporte, hojas de papel tamaño carta u oficio, lapiceros, evidencia fotográfica

5

APR	REV	ELA	38	Afiliar a todos los trabajadores a la ARL	100%	100%	permanente	% Cumplimiento	(Numero de trabajadores y colaboradores afiliados a la ARL / Numero de trabajadores y colaboradores que firman contrato en la ese imsalud) x100	Formato de afiliaciones (THM-03-PO-03-F-01)	Apoyo profesional responsable de prevención ocupacional y laboral	X	X	X	X	hojas de papel tamaño carta u oficina, computador, internet, lapiceros, impresora, talento humano.
			Profesional especializado para la coordinación de SST, equipo de trabajo.													
				FEDERICO MIGUEL MARQUEZ HERNANDEZ						FIRMA:						
				FEDERICO MIGUEL MARQUEZ HERNANDEZ						FIRMA:						

Gerente ESE IMSALUD

Federico M. Marquez Hernandez
 Medico Cirujano
 N. 724.372 R.M. 1987